**JUDEŢUL SUCEAVA**

**MUNICIPIUL CÂMPULUNG MOLDOVENESC**

**PRIMAR**

# REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre cu privire la aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpulung Moldovenesc și a instituțiilor subordonate Consiliului Local

**Organigrama actuală,** aprobată prin HCL nr. 190 din 21 decembrie 2023, prin care s-au implementat prevederile Legii nr. 296 /2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, unitățile administrativ teritoriale și modificată prin HCL nr. 92 din 25 iulie 2024 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Clubului Sportiv Municipal “Rarăul” Câmpulung Moldovenesc, **cuprinde 183 de posturi,** după cum urmează:

- **151** posturi în cadrul aparatului de specialitate și instituțiilor subordonate cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare, cu excepția Serviciului medicinașcolară (12 posturi) și Asistenți personali (70 posturi) în conformitate cu prevederile art. III alin. (2) din OUG.nr.63/2010, cu modificările şi completările ulterioare (coloana nr. 1);

- **8** posturi în cadrul Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor;

- **21** posturi în cadrul serviciului public de poliție locală;

- **0** posturi pentru implementare a proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile;

- **3** posturi pentru proiecte implementate ce prevăd ca indicator de sustenabilitate, postimplementare.

Prezentul proiect de hotărâre privind aprobarea organigramei şi a statului de funcţii ale aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpulung Moldovenesc și a instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Câmpulung Moldovenesc, are drept scop îmbunătățirea activității compartimentelor funcționale și cuprinde modificările intervenite în structura organizatorică și propunerile personalului cu funcții de conducere, după cum urmează:

1. **Modificările intervenite în situația salariaților (funcționari publici sau personal contractual**) care privesc:
2. *numirea în funcția publică /funcția contractuală*, ca urmare a promovării concursului de recrutare;
3. *încetarea raportului de serviciu*, ca urmare a demisiei sau a îndeplinirii cumulative, a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare;
4. *suspendarea /încetarea suspendării* raportului de serviciu respectiv a raportului de muncă a unor salariați;
5. **Modificările intervenite în situația funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale** ca urmare a promovării în grad profesional a unor salariați (funcționari publici și personal contractual);
6. **Propunerile personalului cu funcții de conducere** din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpulung Moldovenesc:
7. Direcția de asistență socială solicită desființarea a două funcții publice vacante de execuție de inspector, cl.I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului beneficii de asistență socială și înființarea unui serviciul social - Serviciul de asistență și suport pentru persoane adulte cu dizabilități, cu două funcții contractuale de execuțiede asistent social și inspector de specialitate;
8. Direcția tehnică și urbanism solicită transformarea funcției publice vacante de referent de specialitate, cl.II, grad profesional superior, din cadrul Compartimentului, spaţiu locativ în funcția publică de inspector, cl.I, grad profesional asistent.
9. Serviciul investiții, tehnic, administrativ solicită desființarea funcției contractuale vacante de inspector de specialitate, grad IA din cadrul Compartimentului investiţii și înființarea în cadrul Compartimentului tehnic și administrativ gospodăresc a unei funcții contractuale, normă întreagă, perioadă nedeterminată, de muncitor calificat, grad I;
10. Direcția Poliția Locală solicită desființarea în cadrul Compartimentului ordinea şi liniștea publică, Serviciul ordinea publică, paza bunurilor și circulația pe drumuri publice paza bunurilor, a funcției publice vacante de execuție de inspector (polițist local), grad profesional superior și înființarea în cadrul Compartimentului circulatia pe drumurile publice, Serviciul ordinea publică, paza bunurilor și circulația pe drumuri publice paza bunurilor a unei funcții publice de inspector (polițist local), cl.I, grad profesional superior, normă întreagă, perioadă nedeterminată.

Numărul maxim de posturi pentru Primăria municipiului Câmpulung Moldovenesc, **aferent anului 2024** stabilit **de Instituția Prefectului a Județului Suceava conform adresei nr.5148/25.03.2024 este de 215,** din care :

- **171** posturi în cadrul aparatului de specialitate și instituțiilor subordonate cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare, cu excepția Serviciului medicinașcolară (12 posturi) și Asistenți personali (80 posturi) în conformitate cu prevederile art. III alin. (2) din OUG.nr.63/2010, cu modificările şi completările ulterioare (coloana nr. 1);

- **9** posturi în cadrul Serviciului public comunitar local de evidenţă a persoanelor;

- **22** posturi în cadrul serviciului public de poliție locală;

- **10** posturi pentru implementare a proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile;

- **3** posturi pentru proiecte implementate ce prevăd ca indicator de sustenabilitate.

Având în vedere precizările de mai sus, propun modificarea Organigramei, statului de funcţii şi a numărului de personal ale aparatului de specialitate a primarului municipiului Câmpulung Moldovenesc, după cum urmează:

1. În cadrul Compartimentului beneficii de asistență socială, Direcția de asistență socială, se desființează două funcții publice vacante, de execuție de inspector, cl. I, grad profesional superior, (ID 263476 și ID 263484).
2. În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 867/2015, pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor - cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul Direcției de asistență socială se înființează serviciul social - Serviciul de asistență și suport pentru persoane adulte cu dizabilități, în subordinea directorului executiv, ce are în structură două funcții contractuale de execuție*,* nou înființate, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă de :

* asistent social, grad profesional debutant, studii superioare;
* inspector de specialitate, grad profesional II, studii superioare.

1. În cadrul Compartimentului investiţii, Serviciul investiții, tehnic, administrativ, Direcția tehnică și urbanism, funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad IA, se desființează.
2. În cadrul Compartimentului tehnic și administrativ gospodăresc, Serviciul investiții, tehnic, administrativ, Direcția tehnică și urbanism se înființează o funcție contractuală, normă întreagă, perioadă nedeterminată, de muncitor calificat, grad I.
3. În cadrul Compartimentului, spaţiu locativ, Serviciul patrimoniu, Direcția tehnică și urbanism, funcția publică vacantă de referent de specialitate, cl.II, grad profesional superior, (ID 263474), se transformă în funcția publică de inspector, cl.I, grad profesional asistent.
4. În cadrul Compartimentului ordinea şi liniștea publică, Serviciul ordinea publică, paza bunurilor și circulația pe drumuri publice paza bunurilor, Direcția Poliția Locală, funcția publică vacantă de execuție de inspector (polițist local), grad profesional superior (ID 263463) se desființează.
5. În cadrul Compartimentului circulatia pe drumurile publice, Serviciul ordinea publică, paza bunurilor și circulația pe drumuri publice paza bunurilor, Direcția Poliția Locală, în conformitate cu prevederile art.370 din Ordonanța de Urgență nr.57/2019, Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, se înființează o funcție publică de inspector (polițist local), cl.I, grad profesional superior, normă întreagă, perioadă nedeterminată.

În urma modificărilor prezentate mai sus, rezultă un număr total de **183 de posturi** (se păstrează același număr de posturi prevăzut și în organigrama și statul de funcții aprobate anterior) în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpulung Moldovenesc şi a instituţiilor subordonate Consiliului Local, după cum urmează:

* **2 posturi** funcţii de demnitate publică;
* **1 post** funcţie publică de conducere secretar general al municipiului;
* **12** posturi funcţii publice de conducere;
* **108** posturi funcţii publice de execuţie;
* **3** posturi funcţii de conducere în regim contractual;
* **57** posturi funcţii de execuţie în regim contractual.

Organigrama propusă respectă cerința reglementată prin prevederile art. XVII alin.(8) din Legea 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la reducerea cu 10 % a numărului de posturi stabilit de Instituția Prefectului la coloana nr.1 (determinat potrivit art. III alin.(8^1) din OUG nr. 63/2010 și pct.1 din anexa la respectiva ordonanță), posturile fiind structurate astfel:

* **151** posturi în cadrul aparatului de specialitate și instituțiilor subordonate cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare, cu excepția Serviciului medicina școlară (12 posturi) și Asistenți personali (80 posturi) în conformitate cu prevederile art. III alin. (2) din OUG.nr.63/2010, cu modificările şi completările ulterioare (coloana nr. 1);
* **8** posturi în cadrul Serviciului public comunitar local de evidenţă a persoanelor;
* **21** posturi în cadrul serviciului public de poliție locală;
* **0** posturi pentru implementare a proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile;
* **3** posturi pentru proiecte implementate ce prevăd ca indicator de sustenabilitate, postimplementare.

Prin aplicarea procentului de reducere de 10% la numărul de posturi stabilit de Instituția Prefectului la coloana nr.1 (determinat potrivit art. III alin.(8^1) din OUG nr. 63/2010 și pct.1 din anexa la respectiva ordonanță), rezultă un număr de 154 posturi.

Posturile din cadrul Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor, serviciului public de poliție locală și posturile postimplementare proiecte sunt exceptate de la reducerea cu 10%.

Totodată se respectă procentul de 8% funcții de conducere, din numărul total al posturilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și instituțiile subordonate consiliului local.

Comisia paritară din cadrul Primăriei municipiului Câmpulung Moldovenesc a analizat proiectul de hotărâre și a emis avizul consultativ. De asemenea au fost consultați și reprezentanții salariaților.

Consider că este oportun să se aprobe acest proiect, pentru că forma organizatorică propusă este funcțională și poate fi suportată de bugetul local .

Cu aceste argumente supun aprobării Consiliului Local acest proiect de hotărâre.

**PR I M A R ,**

**NEGURĂ MIHĂIȚĂ**